

株式会社モリタ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

令和7年1月1日 ～ 令和8年12月31日までの2年間

2. 内容

目標 1	妊娠中や出産後の女性社員の健康確保について、社員に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施
------	--

(対策)

- ・令和7年1月～ 育児休業取得後、職場復帰した社員を対象にしたヒアリングの実施
- ・令和8年1月～ 外部の講習会等への参加を担当管理者が積極的に行う。その後、社内勉強会を計画し、この制度の周知と啓発を行う

目標 2	正社員における女性比率を40%以上にする
------	----------------------

(対策)

- ・令和7年1月～ 社内で活躍する女性のPR資料作成
求職者に向けた企業説明会等でのアピール強化

目標 3	若者に対するインターンシップ等の就業体験機械の提供、トライアル雇用、実習型雇用等の推進
------	---

(対策)

- ・令和7年1月～ 関係行政機関、学校との連携
中学生や高校生、職業訓練機関(障がい者含む)などの就業体験の受入れ

【女性の活躍の現状に関する情報公開】	(令和7年1月1日現在)		
	製造・組立・検査	事務職	営業職
正社員における女性社員の割合・・・	30 %	100 %	0 %