

## 株式会社モリタ 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となる為、次のように行動計画を作成する。

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 計画期間 | 平成29年1月1日～平成30年12月31日までの2年間 |
|------|-----------------------------|

|     |    |  |
|-----|----|--|
| 施策① | 目標 | 平成30年12月までに、妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施。   |
|     | 対策 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年12月までに育児休業取得後、職場復帰した職員を対象にしたヒアリングの実施。</li> <li>・平成30年12月までに、担当管理者に対して、外部の講習会等への参加を企画・実施する。また、社内において問い合わせがある場合には速やかに目につ適切な助言ができる体制を整える。（社会保険労務士との連携等）</li> </ul> |

|     |    |   |
|-----|----|---|
| 施策② | 目標 | 平成30年12月までに、小学生未満の子を持つ社員が、所定外労働の免除を要望する場合の措置を講じる。   |
|     | 対策 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年1月～：実態調査のまとめ。</li> <li>・平成29年4月～：対象社員の具体的なニーズの調査及び勤務体制の整備を検討。</li> </ul> |

|     |    |   |
|-----|----|---|
| 施策③ | 目標 | 若者および障がい者に対してインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用、実習型雇用等の推進。 |
|     | 対策 | 平成30年12月までに中学生、高校生、職業訓練機関等の就業経験の受入。                 |